

Số: 97 /KH-UBND

Quảng Ninh, ngày 22 tháng 12 năm 2016

KẾ HOẠCH

**XÉT TUYỂN ĐẶC CÁCH VIÊN CHỨC TẠI CÁC ĐƠN VỊ
SỰ NGHIỆP THUỘC HUYỆN NĂM 2016**

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010;

Căn cứ Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/04/2012 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 15/2012/TT-BNV ngày 25/12/2012 hướng dẫn về tuyển dụng, ký kết hợp đồng làm việc và đền bù chi phí đào tạo, bồi dưỡng đối với viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2012/TT-BNV ngày 28/12/2012 ban hành Quy chế thi tuyển, xét tuyển viên chức; Quy chế thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và Nội quy kỳ thi tuyển, thi thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức;

Căn cứ Quyết định số 13/2012/QĐ-UBND ngày 04/7/2012 của UBND tỉnh Quảng Bình ban hành quy định về phân cấp tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của UBND tỉnh Quảng Bình;

Căn cứ Công văn số 559/SNV-CCVC ngày 08/5/2013 của Sở Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện một số nội dung về tuyển dụng, thay đổi chức danh nghề nghiệp, đào tạo, bồi dưỡng viên chức theo Quyết định số 13/2012/QĐ-UBND ngày 04/7/2012 của UBND tỉnh Quảng Bình;

Căn cứ Công văn số 824/SNV-CCVC ngày 10/7/2013 của Sở Nội vụ về việc tuyển dụng viên chức; Công văn số 848/SNV-CCVC ngày 15/7/2013 của Sở Nội vụ về việc xét tuyển đặc cách viên chức ngành giáo dục và đào tạo theo Điểm a Khoản 1 Điều 14 Nghị định số 29/2012/NĐ-CP;

Căn cứ Công văn số 1609/SNV-CCVC ngày 16/12/2016 của Sở Nội vụ về việc thẩm định kế hoạch xét tuyển đặc cách viên chức tại các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện Quảng Ninh năm 2016;

Căn cứ Quyết định số 360/QĐ-UBND ngày 19/4/2016 của UBND huyện Quảng Ninh về việc giao chỉ tiêu biên chế các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện; Quyết định số 948/QĐ-UBND ngày 22/8/2016 của UBND huyện Quảng Ninh về việc giao chỉ tiêu biên chế sự nghiệp giáo dục, biên chế hợp đồng theo

